



Политика руководства АО «Проминн» в области развития и совершенствования культуры безопасности

АО «Проминн» является уполномоченным органом для организаций Топливной компании, которому заказчики передают функции и полномочия по закупочной деятельности и одним из отраслевых ИТ-интеграторов для организаций внутри и вне контура Госкорпорации «Росатом». АО «Проминн» является поставщиком:

- услуг по организации закупок;
- услуг оператора справочника «Материально-технические ресурсы» Единой отраслевой системы управления нормативно-справочной информацией;
- работ и услуг по разработке, внедрению, тиражированию, модификации компьютерных программ и информационных систем;
- ИТ-услуг по управлению проектами, технической поддержке информационных систем.

Настоящая политика в области развития и совершенствования культуры безопасности разработана с учетом и в развитие политики АО «ТВЭЛ» в области развития и совершенствования культуры безопасности и охватывает деятельность всех подразделений АО «Проминн».

Руководство АО «Проминн» осознает, что обеспечение безопасности является наивысшим приоритетом при осуществлении всех действий и принятии всех решений, и считает, что культура безопасности является важнейшим ресурсом достижения качества выполняемых работ, предоставляемых услуг и обеспечения безопасности.

Главной стратегической целью АО «Проминн» в области развития и совершенствования культуры безопасности является формирование у каждого работника приверженности безопасности и осознание личной ответственности за порученную работу.

Деятельность АО «Проминн» в области развития и совершенствования культуры безопасности основывается на принципах:

- приоритета безопасности при принятии решений и выполнении работ;
- обеспечения безопасности во всех видах деятельности;
- четкого распределения обязанностей и ответственности;
- основополагающей роли руководителей в обеспечении безопасности;
- реагирования на все виды нарушений и использования извлеченных уроков;
- постоянного совершенствования деятельности по обеспечению безопасности;
- открытости и доверия в трудовых коллективах организации.

Основные направления политики руководства АО «Проминн» в области развития и совершенствования культуры безопасности:

- развитие лидерства в обеспечении безопасности;
- развитие и поддержание атмосферы открытости, доверия и сотрудничества;
- обеспечение надежности персонала;
- постоянное совершенствование осуществляемой деятельности;
- информирование персонала по вопросам обеспечения безопасности;
- доведение до работников требований и ожиданий руководителей при выполнении индивидуальной или командной работы;
- осуществление мониторинга уровня культуры безопасности;
- продвижение принципов культуры безопасности в подрядных организациях;
- выстраивание конструктивного взаимодействия с регулирующими органами и прочими заинтересованными сторонами;
- выделение ресурсов, необходимых для постоянного повышения культуры безопасности;
- внедрение передового отечественного и зарубежного опыта в области культуры безопасности;
- формирование кросс-культурной компетенции при реализации проектов.

Руководство АО «Проминн» принимает на себя обязательство обеспечить реализацию данной политики и призывает всех работников к активному участию в ее выполнении.